

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;- ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|  |  | Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы. | Заведующий МДОУ | Низкая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции;Привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп;Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;- ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|  |  | Подготовка предложений по разработке, разработка, согласование проектов локальных нормативных актов в целях создания преференций для определенного круга субъектов. | Заведующий МДОУ | Низкая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции;Привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп;Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;- ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|  | Проведение антикоррупционной и правовой экспертизы локальных нормативных актов  | Несоставление экспертного заключения по результатам проведения антикоррупционной экспертизы о наличии коррупциогенных факторов в проекте локального нормативного акта. | Заведующий МДОУ | Низкая | Информирование населения о возможности и необходимости участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов;Организация повышения профессионального уровня работников учреждения, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы;Перераспределение функций между работниками учреждения внутри структурного подразделения. |
|  |  | Разработка, согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий учреждения. | Заведующий МДОУ | Низкая |  |
|  |  | Подготовка экспертных заключений о соответствии федеральному и региональному законодательству проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы. | Заведующий МДОУ | Низкая |  |
|  |  | Непредставление проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы, на антикоррупционную экспертизу. | Заведующий МДОУ | Низкая |  |
|  | Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти | Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя учреждения (пассивная позиция при защите интересов учреждения) с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц при представлении интересов учреждения в судебных и иных органах власти;Злоупотребление предоставлен-ными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов учреждения). | Заведующий МДОУ | Низкая | Обязательное заблаговременное соглавсование правовой позиции представителя учреждения с руководителем учреждения.Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;- ответственности за совершение коррупционных правонарушений; |
|  |  | Выработка позиции представления в суде интересов учреждения, используя договоренность с участниками судебного процесса. | Заведующий МДОУ | Низкая | Обязательное заблаговременное соглавсование правовой позиции представителя учреждения с руководителем учреждения.Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;- ответственности за совершение коррупционных правонарушений; |
|  |  | Получение положительного решения по делам учреждения, инициируя разработку проекта локального нормативного акта, содержащего коррупциогенные факторы. | Заведующий МДОУ | Низкая | Обязательное заблаговременное соглавсование правовой позиции представителя учреждения с руководителем учреждения.Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;- ответственности за совершение коррупционных правонарушений; |
|  | Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени учреждения; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений)) | Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение. | Заведующий МДОУ, главный бухгалер, контрактный управлющий | Низкая | Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений);Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников учреждения с гражданами и представителями организаций;Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работ- ников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. |
| 1. Административно – хозяйственное, педагогическое и финансово – экономическое структруное подразделение
 |
|  | Осуществление функций контроля (надзора)[[1]](#footnote-1) в рамках полномочий учреждения | Принятие решения о проведении мероприятий по контролю (надзору) выборочно в отношении отдельных организаций. | Заведующий МДОУ, старший воспитатель, заведующий хозяйством, главный бухгалтер  | Низкая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции;Комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий; Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;- ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|  |  | По завершении мероприятий по контролю (надзору) неотражение в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю (надзору) выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение. | Заведующий МДОУ, старший воспитатель, заведующий хозяйством, главный бухгалтер | Низкая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции;Комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий; Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;- ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|  |  | Согласование решения, принятого по результатам проведения мероприятий по контролю (надзору), не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение. | Заведующий МДОУ, старший воспитатель, заведующий хозяйством, главный бухгалтер | Низкая | Комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий; Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;- ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|  |  | Принятие по результатам проведения мероприятий по контролю (надзору) формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение. | Заведующий МДОУ, старший воспитатель, заведующий хозяйством, главный бухгалтер | Низкая | Комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий; Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;- ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 1. Финансово – экономическое структурное подразделение
 |
|  | Осуществление функций распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на учреждение полномочий. | При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, работник учреждения выявляет, что определенные работы (услуги):- уже были ранее оплачены; - не предусмотрены государственным (муниципальным) контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату. | Заведующий МДОУГлавный бухгалтер | Низкая | Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций.Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;- ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|  |  | В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица работнику учреждения поступает предложение за вознаграждение: - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности. | Заведующий МДОУГлавный бухгалтер | Низкая |  |
|  | Осуществление полномочий собственника  | Согласование крупных сделок с нарушением установленного порядка в интересах отдельных лиц в связи с полученным (обещанным) от них (иных заинтересованных лиц) вознаграждением. | Заведующий МДОУГлавный бухгалтер | Низкая | Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции; |
|  |  | Необоснованное согласование или необоснованный отказ в согласовании предоставления в аренду государственного (муниципального) имущества, находящегося в оперативном управлении учреждения. | Заведующий МДОУГлавный бухгалтер | Низкая | Установление четкой регламентации порядка и сроков совершения действий работником учреждения. |
| 1. Админитративное, адиминстративно – хозяйственное и финансово – экономическое структурное подразделение
 |
|  | Осуществление функций государственного (муниципального) заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для государственных (муниципальных) нужд | В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов государственных (муниципальных) контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки. | Заведующий МДОУЗаведующий хозяйством Лицо осуществляющее функцию контрактного управляющего | Низкая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции;Проведение антикоррупционной экспертизы проектов государственных (муниципальных) контрактов, договоров либо технических заданий к ним;Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;- ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|  |  | При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта. | Лицо осуществляющее функцию контрактного управляющего | Низкая  | Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта; |
|  |  | При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных государственных (муниципальных) контрактов (договоров).  | Заведующий МДОУЗаведующий хозяйством Лицо осуществляющее функцию контрактного управляющего | Низкая  | Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг);Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;- ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|  |  | При ведении претензионной работы работнику учреждения предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения государственного (муниципального) контракта (договора). | Заведующий МДОУЛицо осуществляющее функцию контрактного управляющего | Низкая  | Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции. |
|  |  | Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки.Дискриминационные изменения документации. | Заведующий МДОУЗаведующий хозяйством Лицо осуществляющее функцию контрактного управляющего | Низкая  | Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции;Оборудование мест взаимодействия работников учреждения и представителей участников торгов средствами аудио- видео-записи. |
|  | Оказание государственной (муниципальной) услуги присомтра и ухода; осуществелние услуги «Прием заявлений опостановке на учет длязачисления вобразовательнуюорганизацию,реализующуюосновнуюобщеобразовательнуюпрограммудошкольногозачислении (детскийсад)»Оказаниегосударственныхуслуг:«Зачисление вобразовательноеучреждение ( в очнойформе, в электроннойформе )»« Назначение и выплатакомпенсации частиродительской платы засодержание ребенка вгосударственных имуниципальныхобразовательныхучреждениях,реализующихосновнуюобщеобразовательнуюпрограммудошкольногообразования» | Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной (муниципальной) услуги. | Заведующий МДОУ,делопроизводитель | средняя | Нормативное регулирование порядка оказания государственной (муниципальной) услуги;Размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления государственной (муниципальной) услуги;Совершенствование механизма отбора работников учреждения для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения;Осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания государственной (муниципальной)услуги;Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|  |  | Незаконное оказание либо отказ в оказании государственной (муниципальной) услуги. | Заведующий МДОУ,делопроизводитель | средняя | Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией). |
|  |  | Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги. | Заведующий МДОУ,делопроизводитель | средняя | Оптимизация перечня документов(материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права. |
| 1. Административное и педагогическое структурное подразделение
 | 1. Наименование структурного подразделения 5
 |
| 5.1 |  Осуществлениепостоянно, временноили в соответствии соспециальнымиполномочиямифункций представителявласти либоорганизационно-распорядительных илиадминистративно-хозяйственныхфункций | Единоличное подписаниесоглашений, договоров,контрактов, принятие решений,содержащих условия, влекущиепредоставление необоснованныхльгот и преференций третьимлицам | Заведующий МДОУ | средняя | Согласование принимаемых решений сруководителями структурныхподразделений, курирующихсоответствующее направление.Создание рабочих групп, комиссий ит.п. для коллегиального рассмотрениявопросов в целях принятияруководителем объективного иправомерного решения.Разъяснение служащим:- обязанности незамедлительносообщить представителю нанимателя осклонении его к совершениюкоррупционного правонарушения;- мер ответственности за совершениекоррупционных правонарушений |
| 1. Административное структурное подразделение
 |
|  |  Рассмотрение жалоб надействия (бездействие)работниковобразовательнойорганизации |  В ходе рассмотрения жалобспециалисты выявляютнарушения действующегозаконодательства.Во избежание принятия решенияпо итогам рассмотрения жалобына действия (бездействие)работник организациипредлагает руководителюопределенную денежную суммуили подарок | Заведующий МДОУ | Низкая  |  Разъяснение служащим:- обязанности незамедлительносообщить представителю нанимателя осклонении его к совершениюкоррупционного правонарушения;- мер ответственности за совершениекоррупционных правонарушений |

1. Указывается наименование конкретной функций контроля (надзора) в рамках полномочий учреждения. [↑](#footnote-ref-1)